Straż Miejska Oława
w ramach naboru uzupełniającego
zaprasza do składania na stanowisko:
Aplikant
(kobieta/mężczyzna)
(strażnik miejski)

Zadania:
Ochrona porządku publicznego zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (miejskich), w tym m.in.:

- podejmowanie interwencji związanych z nieprzestrzeganiem obowiązujących przepisów prawa
- działania w zakresie ratowania życia i zdrowia obywateli
- ochrona zgromadzeń i imprez publicznych oraz obiektów użyteczności publicznej.

Wymagania niezbędne:

- ukończone 21 lat
- obywatelstwo polskie
- wykształcenie co najmniej średnie lub średnie branżowe
- uregulowany stosunek do służby wojskowej
- brak przeciwwskazań do wykonywania pracy na podanym stanowisku
- korzystanie z pełni praw publicznych
- nienaganna opinia
- ukończone szkolenie podstawowe strażników gminnych (miejskich) - osoby nieposiadające ukończonego szkolenia będą zobowiązane do odbycia szkolenia podstawowego dla strażników gminnych (miejskich) w trakcie zatrudnienia
- ogólna wiedza na temat działalności Straży Miejskiej Oława, w szczególności w zakresie zadań i uprawnień wynikających z ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (miejskich)
- znajomość przepisów ustawy Prawo ochrony środowiska i Prawo o ruchu drogowym wraz z aktami powiązanych oraz prawa miejscowego w zakresie uprawnień straży gminnych/miejskich.

Wymagania dodatkowe:

- znajomość topografii Gminy Miasto Oława
- kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy
- prawo jazdy kat. B
- uprawnienia do kierowania pojazdami uprzywilejowanymi
- wykształcenie wyższe na kierunku: Bezpieczeństwo wewnętrzne lub narodowe, Ratownictwo medyczne, Prawo, Administracja, Socjologia, Psychologia, Wychowanie fizyczne, Ochrona Środowiska, Edukacja lub Resocjalizacja

Niezbędne dokumenty:

- CV zawierające: imię i nazwisko, dane kontaktowe, datę urodzenia, informację o miejscu zamieszkania (miejscowości), a także posiadanym wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia (w zakresie wymaganym w niniejszym ogłoszeniu)
- kopie dokumentów potwierdzających wykształcenie
- kopie dokumentów potwierdzających doświadczenie zawodowe, w tym świadectwa pracy
- oświadczenie kandydata o posiadaniu obywatelstwa polskiego
- oświadczenie kandydata o posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych oraz o korzystania z pełni praw publicznych
- oświadczenie kandydata o niekaralności za przestępstwa popełnione umyślnie ścigane z oskarżenia publicznego lub za umyślne przestępstwa skarbowe W przypadku zatrudnienia kandydat zobowiązany będzie do dostarczenia zaświadczenia z Krajowego Rejestru Karnego oraz Rejestru Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym)
- inne dokumenty o posiadanych kwalifikacjach i umiejętnościach

Uwaga:
Strażnikiem miejskim może być osoba, która:

- posiada obywatelstwo polskie
- ukończyła 21 lat
- korzysta z pełni praw publicznych
- posiada co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe
- cieszy się nienaganną opinią

- jest sprawna pod względem fizycznym i psychicznym
- ma uregulowany stosunek do służby wojskowej
- nie była skazana prawomocnym wyrokiem sądu za ścigane z oskarżenia publicznego i umyślnie popełnione przestępstwo lub przestępstwo skarbowe
- nie figuruje w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym - również w rejestrach innych państw niż Rzeczpospolita Polska

W przypadku zatrudnienia oferujmy:
- zatrudnienie na podstawie umowy o pracę
- wynagrodzenie zasadnicze 6000 zł brutto + dodatek za wieloletnią pracę od 5 do 20% wynagrodzenia zasadniczego, którego wysokość uzależniona jest od posiadanego stażu pracy
- dodatkowe wynagrodzenie roczne oraz nagroda jubileuszowa na warunkach określonych w przepisach prawa
- możliwość otrzymywania nagród uznaniowych
- po roku od zatrudnienia możliwość awansu na stanowisko Młodszego strażnika
- szkolenia oraz możliwość dofinansowania nauki
- świadczenia socjalne

Sposób aplikowania:
- poprzez adres doręczeń elektronicznych eDokument z wykorzystaniem kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego na adres: AE:PL-30131-55690-HGSHC-28 - w tytule należy zamieścić informację: ,,Oferta pracy – nabór uzupełniający”
- poprzez elektroniczną skrzynkę podawczą ePUAP z wykorzystaniem kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego na adres: /sm986/SkrytkaESP - w tytule należy zamieścić informację: ,,Oferta pracy – nabór uzupełniający”
- pocztą na adres: Straż Miejska Oława, ul. Rynek 1, 55-200 Oława - na kopercie należy zamieścić informację: ,,Oferta pracy – nabór uzupełniający”

Dokumenty:
- wszystkie dokumenty wchodzące w skład dokumentów aplikacyjnych na stanowisko APLIKANTA powinny być w języku polskim lub zawierać tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza zawodowego
- ewentualne pytania proszę kierować za pośrednictwem:
  - powyżej wskazanych kanałów („Sposób aplikowania”)
  - nr tel. (71) 301 12 23

Terminy:
Termin składania ofert upływa 30.04.2026 r. o godz. 24.00

Etapy naboru:
- przyjęcie dokumentów aplikacyjnych
- wstępna ocena kompletności dokumentów aplikacyjnych
- informacja zwrotna dla kandydata

W zależności od decyzji komisji ewentualna:
- rozmowa kwalifikacyjna
- informacja zwrotna o wyborze kandydata
- badanie psychologiczne i lekarskie
- zatrudnienie
- ogłoszenie o wynikach naboru

Warunki pracy:
- na tym stanowisku pracy występuje zarówno wysiłek fizyczny jak i umysłowy
- praca wykonywana jest w pełnym wymiarze czasu pracy w ramach pracy zmianowej, także w niedziele i święta
- praca samodzielna, narażona na szczególne obciążenia psychiczne, wymagająca szczególnej koncentracji, dobrego słuchu i ostrości wzroku;
- praca na terenie całej Gminy Miasto Oława, wykonywana wewnątrz i na zewnątrz pomieszczeń, również w obiektach nieprzystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych
- praca może być wykonywana z wykorzystaniem monitora ekranowego powyżej połowy dobowego wymiaru czasu pracy; prowadzenie pojazdów służbowych nieprzystosowanych do potrzeb osób niepełnosprawnych
- praca w zmiennych warunkach atmosferycznych, narażenie na kontakt fizyczny z osobą obezwładnianą, stosowanie środków przymusu bezpośredniego
- praca o zwiększonym zagrożeniu dla życia i zdrowia
- praca wymagająca pełnej sprawności psychoruchowej

- praca na stanowisku decyzyjnym związanym z odpowiedzialnością

Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Straży Miejskiej Oława wynosi mniej niż 6%. Informujemy, że niniejsze ogłoszenie dotyczy stanowiska urzędniczego w charakterze Strażnika miejskiego, o którym mowa w ustawie z dnia 29 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (miejskich), w związku z czym od kandydatów wymagana jest pełna sprawność fizyczna i psychiczna, zgodnie z art. 24 pkt 6 przywołanej ustawy.

Przyszłe procesy rekrutacyjne:
W przypadku zainteresowania przyszłymi procesami rekrutacyjnymi w Straży Miejskiej Oława osoba aplikująca proszona jest o dołączenie do dokumentów aplikacyjnych również oświadczenia o następującej treści:

Straż Miejska Oława
(Administrator)

„Ja, ……..…….. (imię i nazwisko)
wyrażam zgodę na moje uczestnictwo w przyszłych procesach rekrutacyjnych ogłaszanych przez Staż Miejską Oława.

Ważne:
Dane osobowe oraz inne informacje zawarte w dokumentach aplikacyjnych będą przetwarzane przez Administratora przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody lub do czasu odwołania zgody, bądź braku niezbędności ich przetwarzania na potrzeby przyszły procesów rekrutacyjnych.
Po ustaniu okresu wskazanego powyżej dokumenty aplikacyjne wraz z danymi osobowymi oraz innymi informacjami tam znajdującymi się zostaną usunięte, o ile nie będą niezbędne w celu zawarcia umowy lub w ramach powstałego sporu.
Osoba aplikująca ma prawo w dowolnym momencie wycofać wyrażoną zgodę bez konsekwencji prawnych lub finansowych.
Wycofanie wyrażonej zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem.
Wszelkich informacji dotyczących przetwarzania danych osobowych, w tym realizacji praw wynikających z RODO udzieli Inspektor Ochrony Danych (IOD) bezpośrednio w siedzibie Administratora lub za pośrednictwem adresu e-mail: iod@sm.olawa.pl, bądź adresu pocztowego: Inspektor Ochrony Danych**,** Straż Miejska Oława, Rynek 1 (Ratusz), 55-200 Oława

……
Data i czytelny odpis

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z treścią obowiązku określonego w rozporządzeniu Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej: RODO) uprzejmie informuję, że:

I. Administrator danych osobowych:
Administratorem danych osobowych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Komendant Straży Miejskiej reprezentujący Straż Miejska Oława, Rynek 1 (Ratusz), 55-200 Oława, NIP 9121785743, z którym można się kontaktować w następujący sposób:
1. bezpośrednio: w siedzibie Straży Miejskiej Oława
2. listownie: Komendant Straży Miejskiej Oława, Rynek 1, 55-200 Oława
3. elektronicznie:
   (1) za pośrednictwem poczty elektronicznej: sekretariat@sm.olawa.pl
   (2) przy wykorzystaniu systemu ePUAP lub e-Doręczenia

II. Ochrona danych osobowych:
W sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych, w tym realizacji praw wynikających z RODO należy kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych (IOD) bezpośrednio w siedzibie Administratora lub za pośrednictwem:
1. adresu e-mail: iod@sm.olawa.pl, bądź
2. adresu pocztowego: Inspektor Ochrony Danych**,** Straż Miejska Oława, Rynek 1 (Ratusz), 55-200 Oława

III. Cel i podstawa prawna przetwarzania:

Dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji

Podstawę stanowią działania w zakresie niezbędnym do:

1. przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego, w tym dokonania oceny spełniania wymogów stawianych pracownikom straży gminnych w szczególności w zakresie karalności, posiadania zdolności psychicznej oraz fizycznej do podjęcia pracy w charakterze strażnika miejskiego (art. 6 ust. 1 lit. b, c i f) RODO oraz art. 9 ust. 2 lit. f) RODO w z art. 24 i art. 24a ustawy o strażach gminnych oraz 229 Kodeksu pracy)
2. wykonania przez Administratora obowiązku prawnego (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22^1 Kodeksu pracy)
3. ewentualnego ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f oraz art. 9 ust. 2 lit. f RODO)
4. uczestnictwa w przyszłych procesach rekrutacyjnych (art. 6 ust. 1 lit. a oraz art. 9 ust. 2 lit. a RODO)

IV. Okres przetwarzania danych:

Dane osobowe w zakresie wskazanym w

1. pkt III 1) - 3) będą przechowane przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji, a po jej zakończeniu maksymalnie do 3 miesięcy liczonych od zakończenia procesu rekrutacji, po czym zostaną usunięte,
2. pkt III 4) będą przechowywane przez okres 12 miesięcy od daty wyrażenia zgody lub do czasu odwołania zgody, bądź braku niezbędności ich przetwarzania, po czym zostaną usunięte,

o ile dane zebrane w ramach procesu rekrutacji:

(1) nie będą niezbędne w celu zawarcia umowy,

(2) nie będą niezbędne w ramach powstałego sporu. .

V. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych:

1. Podanie danych, o których mowa w :
   (1) art. 22^1 ustawy z 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy
   (2) rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 grudnia 2018 r. w sprawie dokumentacji pracowniczej
   (3) ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o strażach gminnych (miejskich)
   (4) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych

   jest warunkiem uczestnictwa w procesie rekrutacji.
2. Podanie danych poza zakres wskazany w pkt V 1) jest dobrowolne, a ich przetwarzanie zależne będzie od zakresu i niezbędność dysponowania nimi przez Administratora, w szczególności zachowania integralności dokumentów.

VI. Źródło danych:

Dane osobowe pochodzą bezpośrednio od osoby, której dane dotyczą.

VII. Podmioty, którym mogą zostać udostępnione dane:

Przetwarzane dane osobowe mogą zostać udostępnione uprawionym:

(1) podmiotom współpracującym z Administratorem, w tym w ramach zawartych umów powierzenia przetwarzania danych osobowych,

(2) podmiotom uprawnionym do ich otrzymania na mocy przepisów obowiązującego prawa, w tym minister cyfryzacji

VIII. Zautomatyzowane przetwarzanie danych, w tym profilowanie:

Dane osobowe przetwarzane w ramach procesu rekrutacji nie podlegają co do zasady przetwarzaniu zautomatyzowanemu.

IX. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych:

Dane osobowe nie będą co do zasady przekazywane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym (EOG).

X. Prawa przysługujące osobie, której dane dotyczą:

W związku z przetwarzaniem danych osobowych, w przypadkach i na zasadach określonych w poniższych przepisach RODO, osobie aplikującej przysługuje:

1. prawo dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO)prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO)
2. prawo do usunięcia danych (w tym tzw. prawo do bycia zapomnianym), z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO
3. prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO)
4. prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO)
5. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO)
6. prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem

XI. Prawo do wniesienia skargi:

1. Osobie aplikującej przysługuje prawo wniesienia skargi do Prezesa UODO z siedzibą w Warszawie, gdy uzna ona, że jej prawa zostały naruszone w następstwie przetwarzania jej danych osobowych przez Straż Miejską Oława
2. Skargę można złożyć w następujący sposób:
   (1) listownie: kierując korespondencję na adres siedziby Prezesa UODO
   (2) elektronicznie: przy wykorzystaniu systemu ePUAP lub e-Doręczenia.
3. Skargę do Prezesa UODO z siedzibą w Warszawie można złożyć również za pośrednictwem Administratora.

XII. Monitoring:

Administrator w celu zachowania w tajemnicy informacji prawnie chronionych oraz niezbędności ochrony systemów informatycznych, w tym urządzeń końcowych prowadzi, przy zachowaniu tajemnicy korespondencji oraz ochrony innych dóbr osobistych, monitoring swojej sieci informatycznej.

Na terenie siedziby Straży Miejskiej funkcjonuje system monitoringu wizyjnego. Pomieszczenia objęte rejestracją obrazu (postaci bez dźwięku) zostały stosowne oznaczone. Wszelkich informacji dotyczących przetwarzania danych osobowych, w tym realizacji praw wynikających z RODO udzieli Inspektor Ochrony Danych (IOD) bezpośrednio w siedzibie Administratora lub za pośrednictwem adresu e-mail: iod@sm.olawa.pl, bądź adresu pocztowego: Inspektor Ochrony Danych**,** Straż Miejska Oława, Rynek 1 (Ratusz), 55-200 Oława

XIII. Inne cele przetwarzania:

W przypadku niezbędności przetwarzania danych osobowych w innym celu niż określonym w pkt III, Administrator przed ich dalszym przetwarzaniem poinformuje uprzednio osobę, której dane dotyczą o tym celu oraz udzieli wszelkich innych stosownych informacji, o których mowa w pkt IV-XII, o ile osoba, której dane dotyczą nie będzie dysponować już tymi informacjami, bądź przepisy obowiązujące prawa nie będą wskazywać na taki obowiązek